

فعالية معايير السلامة والصحة المهنية بأندية المبارزة في جمهورية مصر العربية

الاستاذ الدكتور / اسامة صلاح فؤاد

الاستاذ الدكتور المساعد / هيثم احمد ابراهيم

الاستاذ الدكتور المساعد / مبارك محمد حامد

الباحث / عادل فتحي علام

ملخص باللغة العربية :

علم السلامة والصحة هو قديما الامن الصناعي وهو بث الطمانينة وتامين المكان من كافة المخاطر وفي العصر الحديث فقد اتسع التعريف بانه العلم الذي يهتم بالحفاظ علي سلامة وصحة الانسان وذلك بتوفير بيئة خالية من مسببات الحوادث او الاصابات او الامراض المهنية ونتيجة التطور التقني السريع علي الانسان وما يشهده عالمنا المعاصر من تطور في كل مجالات التنمية الاقتصادية والاجتماعية والتعليمية التي تسهم في راحة وطمأنينة ورفاهية الفرد اصبح والامن والسلامة قمة احتياجات افراد المجتمع لتحقيق الحماية لهم ولممتلكاتهم واكد علي ضرورة توسعه البحث العلمي في مجال الامن والسلامة داخل المؤسسات التعليمية نظرا لندرة الدراسات في هذا الامر ومدى اهميته .ولسيت الاندية الرياضية بصفه عامة واندية المبارزة بصفه خاصة بما تحويه من اقسام مختلفة بعيدة عن تلك المخاطر لذلك سعي الباحث لدراسة مدى توافر عناصر الامن والسلامة بأندية المبارزة في مصر ومدى توافقها مع الاتجاهات والتطور العالمي وطبق الباحث تلك الدراسة علي عدد خمسة اندية من اكبر اندية المبارزة بمصر وتوصل الباحث الي عدم ملائمة نظام السلامة والصحة المهنية لما هو مطلوب حيث وجد ان معظم مؤشرات قياس منظومة الامن والسلامة في الاندية عينة البحث لا تنطبق بدرجة كبيرة وهو ما يوجب علينا في ضوء ذلك ضرورة اهتمام مالس الادارة بنظام الامن والسلامة وتعيين جهاز متخصص مسئول عن تحقيق الامن والسلامة وتوفير كل الدعم اللازم لتحقيق برنامج الامن والسلامة وما يحتاج من امكانات .



ملخص البحث باللغة الانجليزية:-

The science of safety and health is in the past, industrial security, which is broadcasting reassurance and securing the place from all risks. In the modern era, the definition has expanded as the science concerned with preserving the safety and health of people by providing an environment free from the causes of accidents, injuries or occupational diseases and as a result of rapid technical development on the person and what he witness Our contemporary world has developed in all areas of economic, social and educational development that contribute to the comfort, tranquility and well-being of the individual, security and safety has become the summit of the needs of members of society In order to achieve protection for them and their properties, he stressed the need to expand scientific research in the field of security and safety within educational institutions due to the scarcity of studies in this matter and the extent of its importance. Sports clubs in general and fencing clubs in particular are not in particular with what they contain from different departments far from those risks. Therefore, the researcher sought to study the availability of elements Security and safety in fencing clubs in Egypt and their compatibility with global trends and development. The researcher applied that study to five clubs from the largest fencing clubs in Egypt. The researcher concluded that the occupational safety and health system does not suit what is required, as he found that most of the indicators for measuring the security and safety system in the clubs, the research sample is not applicable to a large extent, which requires us in light of that the need for management boards to pay attention to the security and safety system and to appoint a specialized body responsible for achieving security and safety. And providing all the necessary support to realize the security and safety program and the capabilities it needs.

فعالية معايير السلامة والصحة المهنية بأندية المبارزة في جمهورية مصر العربية

الاستاذ الدكتور / اسامة صلاح فؤاد

الاستاذ الدكتور المساعد / هيثم احمد ابراهيم

الاستاذ الدكتور المساعد / مبارك محمد حامد

الباحث/ عادل فتحي علام

مقدمة ومشكلة البحث :

يشهد القرن الحالى تقدماً علمياً كبيراً غزا جميع مجالات الحياه المختلفة بصفة عامة ، ومجال السلامة والصحة المهنية بصفة خاصة واصبحت الدول والمؤسسات تتنافس في تطبيق اعلي نظم ومعايير الامن والسلامة والصحة المهنية وليس ذلك ترفاً بل فرض لما لحق بالعالم من مخاطر متنوعه طبيعية او كيميائية او هندسية او بيولوجية او حتي سلبية من صنع الانسان .

ويذكر احمد ذكي(١٩٩٧م) ان علم السلامة والصحة هو قديما الامن الصناعي وهو بث الطمانينة وتامين المكان من كافة المخاطر وفي العصر الحديث فقد اتسع التعريف بانه العلم الذي يهتم بالحفاظ علي سلامة وصحة الانسان وذلك بتوفير بيئة خالية من مسببات الحوادث او الاصابات او الامراض المهنية . (١ : ١٤)

ولعل ما يؤكد اهمية الاهتمام باسس علم الامن والسلامة والصحة المهنية مانشرته منظمة العمل الدولية حول احصائيات الوفيات والاصابات والامراض المهنية سنويا

١. عدد حالات الوفاة خلال العمل حول العالم ٢.٣٤ مليون شخص.

٢. متوسط حالات الحوادث ٣٢١ الف حادث سنويا.

٣. الامراض المهنية بسبب العمل يصل الي ١٦٠ مليون شخص سنويا.

٤. حوادث العمل سنويا منها المميت والغير مميت نحو ٢٧٠ مليون شخص.

ولسيت الاندية الرياضية بصفه عامة واندية المبارزة بصفه خاصة بما تحويه من اقسام مختلفة بعيدة عن تلك المخاطر والتي قد تظهر اكثر وضوحا في فترة المنافسات وما يصحب ذلك من تجمع بشري كبير جدا داخل المدرجات وايضا ظاهرة التعصب الرياضي وما قد يصحب ذلك من اعمال شغب او استغلال تلك التجمعات لتنفيذ اعمال ارهابية تخريبية والذي انتشر علي مستوي العالم كذلك ايضا تشترط الاتحادات الدولية للموافقة علي اقامة بطولات دولية بعض المعايير في الاندية مقر المنافسة واهمها توافر معايير الامن والسلامة داخل اماكن

المنافسه وايضا الوسط الخارجي لمقر البطولة ويشير (Delatte, ٢٠٠٣) في دراسة بانواع الازمات التي تمر بها بعض المؤسسات الرياضية حيث تبين ان هناك ازمات ذات طابع جنائي تحدث حيث افادة الدراسه ان هناك ٧٧٠ كلية للرياضه في لوس انجلوس كانت محور اتهامات وافاد ان تلك الازمات الجنائية معظمها يرجع الي سوء اختيار الافراد .وبسبب نزاعات العمل .وبسبب العنف واوصت الدراسه الي ضرورة عمل تحريات امنية عن الرياضيين المشاركين بها .ودراسات نفسية لهم قبل قبولهم بالمؤسسة.

وهذا ما دفع الباحث الي جانب عملة كاعلم تربية رياضية حاليا ومحاضر ومسؤل سلامه وصحه مهنية سابقا لاحظ ضرورة تطوير نظام الامن والسلامه باندية رياضية المبارزة نظرا للافتقار الشديد للتطوير والتحديث حيث ان اخر قانون معمول به في مصر حاليا يوعد الي عام ٢٠٠٣م وهذا لايواكب التطور العلمي الهائل والمستمر لذلك راي الباحث القيام بعمل تقييم للوضع الحالي في ضوء القانون المصري واحداث المواصفات العالمية للسلامه والصحه المهنية المختلفة علي مستوي العالم لمواكبة التطور اعلمي والنهوض بالمجال الرياضي عامة ورياضة المبارزة خاصة والحفاظ علي موارد البلاد البشرية والمادية .

مشكلة البحث:

من خلال ما سبق من دراسات وخبرات الباحث والتحليل للحوادث بالاندية الرياضية راي الباحث ان معايير الامن والسلامة والصحة المهنية لا تحقق في اندية المبارزة بل وفي معظم المؤسسات الرياضية وهذا ما دفع الباحث الي السعي لدراسة الوضع الحقيقي لواقع السلامة والصحة المهنية مستندا الي معايير الجودة العالمية طبقا للمواصفات العالمية اخرها الايزو ٤٥٠٠١ والذي يشمل التوصيف الذي يجب ان يكون عليه وضع السلامة والصحة المهنية .

هدف البحث: -

١. تقييم فاعلية نظام الامن والسلامه والصحه المهنية باندية المبارزة .

فروض البحث: -

في ضوء مشكلة البحث وأهدافه إفترض الباحث ما يلي :

١. إن مستوي تطبيق نظام السلامة والصحة المهنية في اندية المبارزة مطابق بدرجة كبيرة للنظم العالمية.

٢. مستوي تطبيق نظام السلامة والصحة المهنية في اندية المبارزة مطابق الي حد ما للنظم العالمية.

٣. مستوي تطبيق نظام السلامة والصحة المهنية في اندية المبارزة غير مطابق للنظم العالمية.

المصطلحات المستخدمة: -

- - السلامة والصحة المهنية: عرف احمد ذكي علم السلامة والصحة هو قديما الامن الصناعي وهو يعني بث الطمانينة وتامين المكان من كافة المخاطر وفي العصر الحديث فقد اتسع التعريف بانه العلم الذي يهتم بالحفاظ علي سلامة وصحة الانسان وذلك بتوفير بيئة خالية من مسببات الحوادث او الاصابات او الامراض المهنية .

- المبارزة Fencing: رياضة الهجوم والدفاع باستخدام احد الاسلحة الثلاثة (الشيخ.السيف.سيف المبارزة) وتتبلور فلسفتها في استراتيجية تحقيق لمسه صحيحة علي المنافس واعاقته من تحقيق ذلك باستخدام المهارات الفنية المناسبة من اجل الفوز بالمبارة.(٤ : ٧).

إجراءات البحث :

أولا - منهج البحث: يستخدم الباحث المنهج الوصفي عن طريق الاستبانات واستمارات الفحص لملائمة لطبيعة البحث .

ثانيا - مجتمع وعينة البحث:

اختار الباحث عينة بحثه بالطريقة العمدية لعدد ٢٥ من اعضاء مجلس ادارة اندية المبارزة المسجلة في الاتحاد المصري للسلاح لعدد خمس اندية وهي:-

١. نادي السلاح المصري.
٢. نادي السلاح السكندري.
٣. نادي المؤسسة العسكرية.
٤. نادي مديمة نصر.
٥. نادي الشمس.

ثالثاً: أدوات ووسائل جمع البيانات :

- مسح المراجع العلمية للبحوث والدراسات السابقة والقوانين المصرية والمواصفات العالمية في مجال السلامة والصحة المهنية ومنها

١. مواصفة السلامة ٢٠١٨/٤٥٠٠١
 ٢. الاوساس ٢٠٠٧/١٨٠٠١.
 ٣. الكود المصري للحريق.
 ٤. الكتاب الخامس من قانون العمل المصري ٢٠٠٣/١٢. والقرارات الوزارية المنفذة.
 ٥. مواصفة الاوشا الامريكية.
- اجراء مقابلات حول تحديد اهم عناصر الاستبيانات واستمارة الفحص لعدد (٤٩) من خبراء السلامة والصحة المهنية والتربية الرياضية علي النحو التالي:-
١. هيئة الاشراف العلمي علي الرسالة .
 ٢. عدد (٥) خبراء من اعضاء هيئة التدريس تخصص مبارزة بكليات التربية الرياضية من جامعات مدينة السادات وجامعة الزقازيق وجامعة المنوفية .
 ٣. عدد (٦) خبراء اللجنة العلمية (لجنة السلامة والصحة المهنية) الفرعية لنقابة المهندسين بالمنوفية .
 ٤. عدد (٧) خبراء للجنة العلمية (لجنة السلامة والصحة المهنية) اللجنة المركزية العامة
 ٥. عدد (٣) من اعضاء هيئة التدريس بدرجة استاذ دكتور من كلية الهندسة بشبين الكوم جامعة المنوفية ومقيدين مهندس استشاري سلامة وصحة مهنية بنقابة المهندسين .
 ٦. عدد (٢) من اعضاء هيئة التدريس بدرجة استاذ دكتور من كلية الهندسة الالكترونية بمنوف جامعة المنوفية .
 ٧. عدد (٤) مدرب وخبير بمجال السلمة والصحة المهنية من جهات خاصة معتمدة جهة تدريب واستشارات بمجال السلامة والصحة المهنية .
 ٨. عدد (١) خبير من احد المؤسسات الدولية المانحة لاعتماد الجودة (ISO) والمسجلة جهة اعتماد دولي.
 ٩. عدد (٣) مدرب صحة وسلامة بالهلال الاحمر المصري .
 ١٠. عدد (١٥) مراجع معتمد من الهيئة القومية لضمان جودة التعليم والاعتماد.



المعالجة الإحصائية :

استخدم الباحث المعالجات الإحصائية التي تتناسب مع نتائج البحث بعد الرجوع

للمتخصصين في علم الاحصاء.

١. التكرارات والنسب المئوية

٢. المتوسط الحسابي

٣. الانحراف المعياري

٤. اعتماد ميزان تقديري وفقا لمقياس ليكارت الثلاثي

استمارة التقييم بعد العرض علي الخبراء :-

م	العبارات	مدي المطابقة		
		ينطبق بدرجة كبيرة	ينطبق الي حد ما	لاينطبق
٠/١	الإلتزام والسياسة			
١/١	يوجد خطة (سياسة) واضحة ومعتمدة للسلامة والصحة المهنية بالنادي.			
٠/٢	التخطيط			
١/٢	يوجد برنامج عمل لدي جهاز (ادارة) السلامة والسلامة والصحة معتمد من ادارة النادي .			
٢/٢	يوجد دراسة لتقييم المخاطر			
٣/٢	يوجد خطة واضحة للاستجابة لحالات الطوارئ المختلفة.			
٠/٣	العمليات والتطبيق			
١/٣	يوجد جهاز اداري متخصص ومؤهل للسلامة والصحة المهنية			
٢/٣	يوجد تجهيزات خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة بالنادي .			
٣/٣	تفعيل قانون العمل المصري ٢٠٠٣/١٢ الكتاب الخامس			
٤/٣	يتم تدريب (ادارة .عاملين. لاعبين) علي موضوعات السلامة والصحة المهنية			
٥/٣	يوجد مصلفات توعية بالسلامة بلغات متعددة (عربي/انجليزي)			
٦/٣	استخدام مهمات تدريب (اجهزة /ملابس) معتمدة.			
٠/٤	الفحص والتصحيح			
١/٤	يوجد فحص دوري لاجهزة السلامة والصحة المهنية.			
٠/٥	مراجعة الإدارة			
١/٥	تتابع الادارة مهام ادارة السلامة والصحة المهنية .			
٢/٥	يعقد الاجتماع الدوري للجنة السلامة والصحة المهنية.			
٣/٥	تشارك ادارة السلامة في اعداد جدول المباريات والمسابقات.			
٠/٦	التحسين المستمر			
١/٦	يوجد احصائيات حصر للاصابات والحوادث والاستفادة من نتائجها في خطة التحسين المستمر لادارة السلامة			
٢/٦	يوجد تبادل خبرات مع اجهزة السلامة بالاندية المماثلة			
٣/٦	يوجد خطة تحسين ومراجعة دورية لنظام السلامة			

عرض ومناقشة النتائج:

التحليل الاحصائي لمؤشرات إستمارة التقييم مجمعه لعينة البحث .

جدول (١)

التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد خطة (سياسة) واضحة ومعتمدة للسلامة والصحة المهنية بالاندية عينة البحث.

الاتجاه العام	الترتيب	الاحراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥ %١٠٠	٠	٠	يوجد خطة (سياسة) واضحة ومعتمدة للسلامة والصحة المهنية بالنادي

كما يتضح من الجدول رقم (١) بخصوص مؤشر يوجد خطة (سياسة) واضحة ومعتمدة للسلامة والصحة المهنية بالاندية عينة البحث يتضح انا لاتتطبق بشدة مما يدل علي ان الاندية عينة البحث لايجاد لدينا التخطيط المناسب بعيد المدى او متوسط وقصير المدى مما يعكس ان الادارات بالاندية تحتاج الي ان تهتم الاهتمام المطلوب بالتخطيط للسلامة والصحة المهنية وعدم الاعتماد علي الادارة بالمواقف او قصور الاهتمام علي الجهاز الفني فقط دون الاهتمام بوجود استراتيجية واضحة للسلامة والصحة المهنية بالنادي

جدول (٢)

التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد جهاز اداري متخصص ومؤهل للسلامة والصحة المهنية.

الاتجاه العام	الترتيب	الاحراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥ %١٠٠	٠	٠	يوجد جهاز اداري متخصص ومؤهل للسلامة والصحة المهنية

كما يتضح من الجدول رقم (٢) والذي يقيس وجود جهاز اداري متخصص ومؤهل للسلامة والصحة المهنية يتضح للباحث عدم وجود جهاز متخصص بالسلامة والصحة المهنية والاكتفاء

في بعض الأندية علي وجود افراد امن فقط(حراسات) يقتصر دورة علي الجراسات وتنظيم الدحول وغير ذلك من مهام الامن الداخلي للنادي وهو مايدعونا للمطالبة بانشاء جهاز متخصص ومهل للامن والسلامة داخل الاندية يكون تابع لمجلس الادارة طبقا لقانون العمل المصري ٢٠٠٣/١٢ م مادة ٢٢٧ والتي تنص علي يصدر الوزير المختص القرارات اللازمة بتحديد المنشآت وفروعها التي تلتزم بإنشاء أجهزة وظيفية للسلامة والصحة المهنية وتأمين العمل ، واللجان المختصة بذلك والجهات التي تتولي التدريب في هذه المجالات وتحدد هذه القرارات القواعد التي تتبع في هذا الشأن .وتختص اللجان المشار إليها ببحث ظروف العمل وأسباب الحوادث والإصابات والأمراض المهنية وغيرها ووضع القواعد والاحتياطات الكفيلة بمنعها ، وتكون قرارات هذه اللجان ملزمة للمنشآت وفروعها .
 وجب أن يشمل التدريب العاملين بالجهاز الوظيفي للسلامة والصحة المهنية وتأمين بيئة العمل وأعضاء اللجان المختصة بذلك والمسئولين عن الإدارة والإنتاج بكافة مستوياتهم بما يتفق ومسئولياتهم وطبيعة عملهم .

**جدول (٣)
 التحليل الاحصائي للمؤشر يتم تدريب (ادارة. عاملين. لاعبين) على موضوعات السلامة والصحة المهنية.**

الاتجاه العام	التدريب	الاتراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥	٠	٠	يتم تدريب (ادارة. عاملين. لاعبين) على موضوعات السلامة والصحة المهنية
				١٠٠%	٠	٠	

يتضح من الجدول رقم (٣) والذي يقيس مدي تدريب (ادارة. عاملين. لاعبين) على موضوعات السلامة والصحة المهنية بانه لانطبق بشدة مما يدل علي عدم توافر تدريبات نوعية (توعية) بموضوعات السلامة والصحة المهنية وهو ما يؤكد عليه المادة ٢١٧ من القانون ٢٠٠٣/١٢ م والذي ينص علي تلتزم المنشأة وفروعها بما يأتي :

- تدريب العامل على الأسس السليمة لأداء مهنته .
- أحاطه العامل قبل مزاوله العمل بمخاطر مهنته والزامه باستخدام وسائل الوقاية المقررة لها مع توفير أدوات الوقاية الشخصية المناسبة وتدريبه علي استخدامها .

ولا يجوز للمنشأة أن تحمل العامل أية نفقات أو تقتطع من أجره أية مبالغ لقاء توفير وسائل الحماية اللازمة له .

لذلك يجب عمل ندوات توعية لكل العاملين والاجهزة المختلفة واللاعبين وكذلك المجتمع المحيط (اولياء امور/جمهور) لموضوعات السلامة والصحة المهنية المتعددة .

جدول (٤)

التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد دراسة لتقييم المخاطر.

الاتجاه العام	التدريب	الانحراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق إلى حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
				١٠٠%	٠	٠	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥	٠	٠	يوجد دراسة لتقييم المخاطر
				١٠٠%	٠	٠	
				١٠٠%	٠	٠	

يتضع من الجدول رقم (٤) ان عينة البحث لا يتم عمل دراسة لتقييم المخاطر والتي توصي بها كل نظم ادارة السلامة والصحة المهنية والكتاب الخامس من قانون العمل المصري ٢٠٠٣/١٢ مادة رقم ٢١٥ والتي تنص علي تلتزم المنشأة وفروعها بإجراء تقييم وتحليل للمخاطر والكوارث الصناعية والطبيعة المتوقعة وإعداد خطة طوارئ لحماية المنشأة والعمال بها عند وقوع الكارثة علي أن يتم اختيار فاعلية هذه الخطة وإجراء بيانات عملية عليها للتأكد من كفاءتها وتدريب العمال لمواجهه متطلباتها .وهو اجراء وقائي يقوم علي ابواقع المسبق للمخاطر لتجنبها بسس علمية.

جدول (٥)

التحليل الاحصائي للمؤشر تفعيل قانون العمل المصري ٢٠٠٣/١٢ الكتاب الخامس

الاتجاه العام	التدريب	الانحراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق إلى حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
				١٠٠%	٠	٠	
عدم الانطباق بشدة	٦	٠.٧٠٧	٢	١	٣	١	تفعيل قانون العمل المصري ٢٠٠٣/١٢ الكتاب الخامس
				١٠٠%	٠	٠	
				١٠٠%	٠	٠	

يتضح من الجدول رقم (٥) الخاص بمدي تطبيق قانون العمل ٢٠٠٣/١٢ ةالذي يعد من اقوي نذك السلامة والذي يستند علي المعايير الدولية طبقا للظروف المحلية نجد انه لايطبق.ويري الباحث انه يجب علي ادارة الاندية الاستفاداة منه جيدا حيث يتاول الكثير من المعلومات الهامة عن السلامة والصحة المهنية الحدود المسموح بها من المخاطر والحدود الازمة للتهوية والحرارة والاضاءة والوظئة الجرارية والاشعاعات وكذلك انواع المخاطر المختلفة .

جدول (٦)

التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد برنامج عمل لدي جهاز (ادارة) السلامة السلامة والصحة معتمد من ادارة النادي

الاتجاه العام	الترتيب	الاعراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥	٠	٠	يوجد برنامج عمل لدي جهاز (ادارة) السلامة السلامة والصحة معتمد من ادارة النادي
				١٠٠%	٠	٠	

يتضح من الجدول رقم (٦) الخاص التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد برنامج عمل لدي جهاز (ادارة) السلامة السلامة والصحة معتمد من ادارة النادي يتضح عدم الانطباق بشدة وذلك يرجع الي عدم وجود إدارة متخصصة للسلامة والصحة المهنية بالاندية والاكتفاء فقط بأفراد امن (حراسات) .

جدول (٧)

التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد ملصقات توعية بالسلامة بلغات متعددة (عربي/انجليزي)

الاتجاه العام	الترتيب	الاعراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
ينطبق بشدة	٣	٠.٥٤٨	٢.٦٠	٣	٢	٠	يوجد ملصقات توعية بالسلامة بلغات متعددة (عربي/انجليزي)
				٦٠%	٤٠%	٠	

يتضح من الجدول رقم(٧) التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد ملصقات توعية بالسلامة بلغات متعددة (عربي/انجليزي) انه ينطبق بشدة وتعد اللوحات الارشادة شيء مهم جدا للتوعية للزائرين ويجب ان يتم إعدادها بشكل علمي سليم حتي تؤدي الهدف منها وكذلك يجب ان يراعي اذا كان

النادي من المحتمل ان يتردد عليه جنسيات غير عربية ان تكون الارشادات بالغات يستطيع ان يفهمها رواد النادي.

جدول (٨)

التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد تبادل خبرات مع اجهزة السلامة بالاندية المماثلة

الاتجاه العام	الترتيب	الاحرف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥	٠	٠	يوجد تبادل خبرات مع اجهزة السلامة بالاندية المماثلة
				١٠٠%	٠	٠	

يتضح من الجدول رقم (٨) والذي يوضح التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد تبادل خبرات مع اجهزة السلامة بالاندية المماثلة يتضح انه لاينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي عدم وجود جهاز متخصص ومستقل بادارة السلامة والصحة المهنية .

جدول (٩)

التحليل الاحصائي للمؤشر تشارك ادارة السلامة في اعداد جدول المباريات والمسابقات

الاتجاه العام	الترتيب	الاحرف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
ينطبق بشدة	٢	٠.٤٤٧	٢.٨٠	٤	١	٠	تشارك ادارة السلامة في اعداد جدول المباريات والمسابقات
				٨٠%	٢٠%	٠	

يتضح من الجدول رقم(٩) التحليل الاحصائي للمؤشر تشارك ادارة السلامة في اعداد جدول المباريات والمسابقات يتضح انه لاينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي عدم وجود جهاز متخصص ومستقل بادارة السلامة والصحة المهنية .

ويعد من الهام جدا ان يكون هناك تنسيق بين كافة اجهزة النادي سواء الفنية او المالية والامن والسلامة والصحة المهنية ولجان الاعلام والجهات الخارجية مثل وزارة الداخلية وغيرها من اللجهزة المختلفة في تحديد جداول المسابقات حتي يكون هناك إعداد جيد مسبق حتي يسير العمل علي اكمل وجه ممكن .

جدول (١٠)
التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد خطة واضحة للاستجابة لحالات الطوارئ المختلفة

الاتجاه العام	الترتبة	الاعتراف	المؤشر المرجع	لا ينطبق	ينطبق إلى حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
ينطبق بشدة	٢	٠.٤٤٧	٢.٨٠	٤	١	٠	يوجد خطة واضحة للاستجابة لحالات الطوارئ المختلفة
			%٨٠	%٢٠	٠		

يتضح من الجدول رقم (١٠) التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد خطة واضحة للاستجابة لحالات الطوارئ المختلفة انه ينطبق بشدة وهو ما يعكس ان الاندية لديها خطة طوارئ لمواجهة الازمات المختلفة حيث يعد ذلك هام جدا ويشدد عليه كافة النظم والتشريعات المحلية ويعد من اهم اولويات الجهات الرقابية في الدولة ومنها وزارة الداخلية الادارة العامة للحماية المدنية وكذلك وزارة القوي العاملة الادارة العامة للسلامة والصحة المهنية طبقا للمادة ٢١٥ من قانون العمل ٢٠٠٣/١٢ والذي ينص علي تلتزم المنشأة وفروعها بما يلي :-

١. إعداد خطة طوارئ لحماية المنشأة والعمال بها عند وقوع الكارثة علي أن يتم اختيار فاعلية هذه الخطة وإجراء بيانات عملية عليها للتأكد من كفاءتها وتدريب العمال لمواجهه متطلباتها .
٢. تلتزم المنشأة بإبلاغ الجهة الإدارية المختصة بخطة الطوارئ وبأية تعديلات تطرأ عليها وكذلك في حالة تخزين مواد خطرة أو استخدامها .
٣. في حالة امتناع المنشأة عن تنفيذ ما توجبه الأحكام السابقة والقرارات المنفذة لها في المواعيد التي تحددها الجهة الإدارية المختصة وكذلك في حالة وجود خطر داهم علي صحة العاملين أو سلامتهم ، يجوز لهذه الجهة أن تأمر بإغلاق المنشأة كلياً أو جزئياً أو بإيقاف آلة أو أكثر حتى تزول أسباب الخطر . ينفذ القرار الصادر بالإغلاق أو بالإيقاف بالطرق الإدارية مع عدم الإخلال بحق العاملين في تفاضي أجورهم كاملة خلال فترة الإغلاق أو الإيقاف . وللجهة الإدارية المختصة أن تقوم بإزالة أسباب الخطر بطريق التنفيذ المباشر علي نفقة المنشأة .

جدول (١١)
التحليل الاحصائي لمؤشر استخدام مهمات تدريب (اجهزة /ملابس) معتمدة

الاتجاه العام	التقدير	الاعتراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	٤	٠.٨٩٤	١.٦٠	١	١	٣	استخدام مهمات تدريب (اجهزة /ملابس) معتمدة
			%٢٠	%٢٠	%٦٠		

يتضح من الجدول رقم (١١) والذي يوضح التحليل الاحصائي للمؤشر استخدام مهمات تدريب (اجهزة /ملابس) معتمدة يتضح انه لاينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي التكاليف المالية العالية للاجهزة وقلت الدعم المالي الموجة لاندية المبارزة .

جدول (١٢)
التحليل الاحصائي للمؤشر تتابع الادارة مهام ادارة السلامة والصحة المهنية

الاتجاه العام	التقدير	الاعتراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥	٠	٠	تتابع الادارة مهام ادارة السلامة والصحة المهنية
			%١٠٠	٠	٠		

يتضح من الجدول رقم (١٢) والذي يوضح التحليل الاحصائي للمؤشر تتابع الادارة مهام ادارة السلامة والصحة المهنية يتضح انه لاينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي عدم وجود إدارة مستقلة للسلامة والصحة المهنية.

جدول (١٣)
التحليل الاحصائي للمؤشر يعقد الاجتماع الدوري للجنة السلامة والصحة المهنية

الاتجاه العام	الترتيب	الترتيب	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥	٠	٠	يعقد الاجتماع الدوري للجنة السلامة والصحة المهنية
				%١٠٠	٠	٠	

يتضح من الجدول رقم (١٣) والذي يوضح التحليل الاحصائي للمؤشر يعقد الاجتماع الدوري للجنة السلامة والصحة المهنية يتضح انه لاينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي عدم وجود إدارة مستقلة للسلامة والصحة المهنية.

جدول (١٤)
التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد احصائيات حصر للاصابات والحوادث والاستفادة من نتائجها في خطة التحسين المستمر لادارة السلامة يعقد الاجتماع الدوري للجنة السلامة والصحة المهنية

الاتجاه العام	الترتيب	الترتيب	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
ينطبق بشدة	١	٠	٣	٥	٠	٠	يوجد احصائيات حصر للاصابات والحوادث والاستفادة من نتائجها في خطة التحسين المستمر لادارة السلامة
				%١٠٠	٠	٠	

يتضح من الجدول رقم (١٤) والذي يوضح التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد احصائيات حصر للاصابات والحوادث والاستفادة من نتائجها في خطة التحسين المستمر لادارة السلامة يتضح انه ينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي قيام الجهاز الفني والاداري بذلك .

جدول (١٥)
التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد فحص دوري لاجهزة السلامة والصحة المهنية

الاتجاه العام	التأثير	الاعتراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	٥	٠.٥٤٨	١.٤٠	٠	٢	٣	يوجد فحص دوري لاجهزة السلامة والصحة المهنية
				٠	%٤٠	%٦٠	

يتضح من الجدول رقم (١٥) والذي يوضح التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد فحص دوري لاجهزة السلامة والصحة المهنية يتضح انه لاينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي عدم وجود إدارة مستقلة للسلامة والصحة المهنية.

جدول (١٦)
التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد تجهيزات خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة بالنادي

الاتجاه العام	التأثير	الاعتراف	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
ينطبق بشدة	٢	٠.٤٤٧	٢.٨٠	٤	١	٠	يوجد تجهيزات خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة بالنادي
				%٨٠	٢٠	٠	

يتضح من الجدول رقم (١٦) والذي يوضح التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد تجهيزات خاصة لذوي الاحتياجات الخاصة بالنادي يتضح انه ينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي إنتشار رياضة المبارزة لذوي القدرات الخاصة ودخولها ضمن المنافسات الرسمية المختلفة .

جدول (١٧) التحليل الاحصائي للمؤشر يوجد خطة تحسين ومراجعة دورية لنظام السلامة

الاتجاه العام	البيان	الرقم	المتوسط المرجح	لا ينطبق	ينطبق الي حد ما	ينطبق بدرجة كبيرة	العبارات
				العدد	العدد	العدد	
				%	%	%	
عدم الانطباق بشدة	١	٠	٣	٥	٠	٠	يوجد خطة تحسين ومراجعة دورية لنظام السلامة
				١٠٠%	٠	٠	

يتضح من الجدول رقم (١٧) والذي يوضح التحليل الاحصائي يوجد خطة تحسين ومراجعة دورية لنظام السلامة بالنادي يتضح انه لا ينطبق بشدة ويرجع الباحث السبب في ذلك الي عدم وجود إدارة مستقلة للسلامة والصحة المهنية.

ثانيا - التوصيات:

في ضوء ما توصل اليه الباحث من نتائج بهذا البحث يوصي بالآتي:-

١. اهتمام مجلس إدارة الاندية بتفعيل منظومة السلامة والصحة المهنية .
٢. لابد من تعيين جهاز للسلامة والصحة المهنية متخصص ومتفرغ ومؤهل للقيام بمهام السلامة والصحة المهنية بالنادي وتطبيق اجراءات السلامة .
٣. ضرورة تشكيل لجنة تشمل جميع إدارات النادي ويكون رئيسها رئيس مجلس الادارة ومقرر اللجنة مسؤول السلامة والصحة المهنية وعضو علي الاقل من كل ادارة (اداري •مدرب.عامل.لاعب.....) وان تتعد تلك اللجنة شهريا علي الاقل لرسم ومتابعة سياسة السلامة والصحة المهنية ومدى تنفيذ برامجها وان تعقد بشكل عاجل بخلاف الاجتماع الشهري في حالة الضرورة.
٤. يتم تدريب (ادارة. عاملين. لاعبين) على موضوعات السلامة والصحة المهنية المختلفة باحد جهات التدريب الرسمية والمعتمدة .
٥. لابد من إجراء دراسة لتقييم المخاطر وتحليلها ووضع سياسات الوقاية منها.
٦. تفعيل الكتاب الخامس من قانون العمل المصري رقم ١٢ لسنة ٢٠٠٣م والذي يعد دليل شامل لسلامة والصحة المهنية وكذلك الاستفادة ن المواصفات العالمية مثل معايير osha/usa وكذلك مواصفة ٢٠١٨/٤٥٠٠١ ISO وكذلك المواصفات الاخري ومعايير الكود المصري للحريق.
٧. ان يتم تبادل الخبرات في مجال السلامة والصحة المهنية مع الاندية الاخري والاستفادة منها.

٨. الاستفادة من الخبراء الاجانب واللاعبين الدوليين والاجهزة الفنية للاندية الدولية في فترات المنافسات في وضع وتقييم المعايير المنفذة بالنادي وما يمكن تطبيقه علي الاندية في مصر.
٩. توفير الدعم المالي لادارة السلامة والصحة المهنية والاعتماد في التدريب علي اجهزة وادوات تدريب مطابقة للموصفات الدولية والبحث عن حلول لتمويل ذلك .
١٠. يجب علي مجلس الادارة متابعة اداء ادارة السلامة والصحة المهنية بصفة مستمرة .
١١. الفحص الدوري لاجهزة السلامة والصحة المهنية (طفايات/انذار مبكر للجريق/مواد الاسعافات الاولية/.....) وذلك بصفة دورية ووضع سجل للفحص الدوري ويناقش بالاجتماع الدوري للجنة السلامة والصحة المهنية.
١٢. المراجعة الدورية والتحديث المستمر لبرنامج السلامة والصحة المهنية طبقا للمستجدات العالمية في هذا المجال.
١٣. تطوير ذلك البحث والاستفادة منه علي كافة الاندية والمؤسسات الرياضية المختلفة بكافة التخصصات.
١٤. تنفذ استمارة التقييم علي كافة الاندية المختلفة بما يهدف الي التقييم الذاتي للمؤسسات الرياضية ووضع خط للتحسين لنواحي القصور وخطط ضمان لما هو محقق وذلك بهدف تحسين الاداء العام للسلامة والصحة المهنية .



المراجع العربية :-

- ١- احمد نكي حلمي. المرجع في الامان الصناعي. دار الفجر للنشر والتوزيع ٢٠٠٧م.
- ٢- اللجنة الدائمة لاعداد اسس التصميم واشترطات التنفيذ لحماية المنشآت من الحريق >الكود المصري لاسس التصميم واشترطات التنفيذ لحماية المنشآت من الحريق وزارة الاسكان والمرافق والمجتمع العمرانية . المركز القومي لبحوث البناء والاسكان مصر ٢٠٠٨م
- ٣- أمير عبدالفتاح، تصور مقترح لتنمية ثقافة السلامة والصحة المهنية والبيئة - دراسة حالة علي أحد مصانع الأغذية . رسالة ماجستير ، معهد الدراسات والبحوث البيئية، جامعة مدينة السادات ٢٠١٩،
- ٤- إبراهيم نبيل عبد العزيز(٢٠٠٦): أساسيات تدريب المبارزة. مركز الكتاب للنشر
- ٥- البيلاوين حسن حسين(٢٠٠٦) الجودة الشاملة في التعليم بين مؤشرات التميز ومعايير الاعتماد، عمان: دار المسيرة للنشر والتوزيع والطباعة الأردن .
- ٦- السيد رمضان. حوادث الصناعة والامن الصناعي.المكتب الجامعي الحديث. الاسكندرية ١٩٩٢
- ٧- اشرف إسماعيل محمد خطاب(١٩٩٥م): منهاج مقترح لمادة المبارزة لطلاب الاختياري الأول بكلية التربية الرياضية للبنين-جامعة الزقازيق.رسالة دكتوراه جامعة الزقازيق.
- ٨- اشرف السعيد محمد (٢٠٠٧) الجودة الشاملة والمؤشرات في التعليم الجامعي دراسة نظرية وتطبيقية. دار الجامعة الجديدة للنشر. الإسكندرية ،كلية التربية جامعة المنصورة.
- ٩- توفيق محمد عبد المحسن .تخطيط ومراقبة جودة المنتجات .دار النهضة العربية .القاهرة ١٩٩٨م
- ١٠- محمد علي الامير .خطط الطوارئ وادارة الازمات بقطاع البترول .دراسة تطبيقية.المؤتمر الثامن لادارة الازمات في القطاع الصناعي في ظل المتغيرات البيئية المعاصرة .جامعة عين شمس ٢٠٠٣م.
- ١١- حسام الدين حمدونه .ممارسة مدير المدرسة الثانوية لمهارة ادارة الازمات في محافظة غزة.ماجستير الجامعة الاسلامية .فلسطين ٢٠٠٦م
- ١٢- عبد الرحمن مأمون محمد رسالة دكتوراه جامعة مدينة السادات معهد الدراسات والبحوث البيئية ٢٠١٣



- ١٣- سعيد يسن عامر . الادارة في ظلال التغيير . دار الادارة للطباعة . لبنان ١٩٩٦
- ١٤- عاصم الاعرجي . هيام الشريده . العلاقة بين بعض متغيرات ادارة الازمات كما يراها متخذي القرار في المدارس الثانوية . المجلة العلمية جامعة الملك فيصل المجلد الرابع العدد الاول ٢٠٠٣ م .
- ١٥- عصام الدين متولي عبد الله طرق تدريس التربية البدنية بين النظرية والتطبيق مؤسسة عالم الرياضة للنشر ودار الوفاء لدنيا للطباعة ٢٠١٦ م
- ١٦- عمر وصفي عقيلي ادارة الموارد البشرية المعاصرة بعد استراتيجي دار وائل للنشر الطبعة الاولى الاردن ٢٠٠٥ :
- ١٧- مروة محمد تقويم بيئة العمل في المؤسسات المصرفية وعلاقتها بالسلامة والصحة المهنية للعاملين رسالة ماجستير معهد البحوث والدراسات البيئية جامعة مدينة السادات ٢٠١٥ م .
- ١٨- مروان وليد سليمان المصري تطوير الاداء الاداري لرؤساء الاقسام الاكاديمية بالجامعات الفلسطينية في ضوء مبادئ إدارة الجودة الشاملة . رسالة ماجستير كلية التربية الجامعة الاسلامية ٢٠٠٧ م .

المراجع الاجنبية وشبكة الانترنت

- ١٩- <https://www.osha.gov/>
- <https://nauss.edu.sa/Pages/PageNotFoundError.aspx?requestUrl=https://nauss.edu.sa/NAUSS/Arabic/Menu/ELibrary/ScLetterResearch/Masters>
- ٢٠- Rana Ali Al Ayed , Creating a culture of safety using electronic medical records as a tool , Master degree, California State University- Long Beach, ٢٠١٠
- ٢١- Nehal Al Nemer, Assessment of site engineer's safety culture in construction industry in Gaza strip, Master degree, Faculty of Engineering, Islamic University of Gaza, ٢٠١٤
- ٢٢- Amal Abousallah, the Impact of Application of International Safety Goals on Patient Safety Culture: A Field Study In Private Hospitals That Working in the City Of Amman, Middle East University- Aman- Jrdan, ٢٠١٨.